

Vortex Magazine

V-Value

7

July 2022

Vol.73

匠の技と 探求心が織りなす 韓国伝統の宮廷料理

ゆん け 尹家 銀座
ユン ミ ヴル 尹 美月様

Online Seminar Report

「人的資本経営」が 企業永続のカギ

MPower Partners
ゼネラル・パートナー
村上 由美子氏

MPower Partners
ゼネラル・パートナー
関 美和氏

一般社団法人100年企業戦略研究所
所長
堀内 勉氏

Special Contents

『2030年「東京」未来予想図』 で読み解く東京の可能性

大都市政策研究機構・理事長
市川 宏雄氏

ボルテックス
代表取締役社長 兼 CEO
宮沢 文彦氏

VORT六本木Dual's (仮称)

区分所有オフィス®のボルテックス

Vortex

匠の技と探求心が織りなす 韓国伝統の宮廷料理



Tenant Interview

尹家 様

今年の初め、銀座6丁目に移転リニューアルした「尹家」(ゆんけ)。朝鮮王朝時代の食文化を伝える韓国宮廷薬膳料理を供し、『ミシュランガイド東京』で7年連続二つ星を獲得した名店です。移転の理由を「さらなる追求」と語るオーナーシェフの尹美月様。その言葉の芯にある志を伺いました。

韓国宮廷薬膳料理「尹家」のメニューはおまかせの1コースのみ。そこには韓国出身のオーナーシェフ・尹美月様の韓国食文化への深い思いが込められています。

「今や韓国料理は日本でも知られるようになりました。キムチは食卓の定番の一つです。それはうれしいことですが、韓国料理が『味が濃くて辛く』なったのは、戦後復興期に手早くおいしい料理としてクッパやビビンバが大衆化するなど、食が大きく変化した近代以降のこと。私はそれ以前の、韓国古来の伝統料理を現代に伝え発展させたいと思って、『尹家』を開きました」

尹様は、朝鮮王朝時代に皇帝の食の管理を任された尹家36代目で、白菜キムチの原型「スンチンチュ」の伝承者として韓国政府から「韓国伝統食品名人」にも認定されています。尹様がつくる料理は、王朝時代の伝統レシピをもとに、有機野菜などの厳選素材と生姜や高麗人參

に代表される薬膳食材を使った滋味深い宮廷料理です。「宮廷料理と聞くと美しく盛り付けた豪華な料理のイメージを持たれるかもしれませんが、実は特別な形式はありません。かつて王宮には全国各地の特産品や旬の食材が献上されました。宮廷料理人に課せられたのは、季節や皇帝の健康を考えながら食材の味や魅力を引き出すこと。たとえば参鶏湯というスープがありますが、これは夏の宮廷料理。夏バテを防ぐスタミナ食として鶏肉と薬膳食材を煮込んで皇帝に出したのです。だから尹家でも夏の料理。季節や食材によってメニューは変わります」

1コースなのは厳選した食材で 最高の料理をつくるため

現在は、韓国本国にも少ないという韓国宮廷薬膳料理店。「尹家」は現地でも名を馳せる名店ですが、尹様はなぜ日本に店を出したのでしょうか。

「日本は食材がとても豊富だからです。しかも、アジアの中では有機農産物の品質が高く手に入れやすい。自然の恵みをいただくのが薬膳の基本で、幼い頃、尹家を継承する母や祖母は天恵の食材で食事をつくってくれまし

尹 美月様

ユン ミ ヨル

韓国忠清道出身。朝鮮王朝時代、皇帝の食管理を任されていた尹家36代目。23歳で来日し、韓国キムチの輸入会社勤務を経て韓国料理店やキムチ製造輸出会社を経営。2013年に「尹家」をオープンすると、翌年から7年連続でミシュラン二つ星を獲得。15年には韓国政府より韓国伝統食品名人に認定された。「料理に打ち込むのが一番の幸せ」と休日も食材探しや料理研究に励む。

た。今の韓国にはそうした食材が少ない。かつて自分の舌で感じた味を追求するには日本が最適だったのです」

尹様はよい食材を求めて市場に足しげく通い、肉の品質や味も定期的にチェック。休みの日には珍しい有機農産物を求めて、地方の道の駅などを見て回ります。食材の魅力を引き出すみそやしょうゆは手づくり。植物油も酸化しないよう、その日使う分だけ搾る徹底ぶりです。「最高の食材を最高の形で供するには、品数を限定する必要があった」と尹様。そうしたこだわりから、リニューアルを機に完全予約制1コースとしたのです。

「当店ではスタッフに『キュレーターであれ』と教えています。コースを通してお客様に特別な時間を過ごしていただくには、店内環境やサービスも大事。だから、料理のコンセプトや素材を説明できるよう理解し、お客様の食べるスピードに合わせて最適なタイミングでお出しする。入店してからお帰りになるまでの流れが、美術館のように一つのストーリーになるよう心がけています」

尹家 (ゆんけ)

●伝統のレシピをもとに、有機の野菜・薬膳食材をはじめとする厳選素材を使った韓国宮廷薬膳料理の店。1コース1名2万5000円(税・サービス料込)の完全予約制(2名～)

〒104-0061 東京都中央区銀座6-13-9 GIRAC GINZA 11F

<https://www.yunke.co.jp/>



1アートギャラリーのようなエントランス。店内には韓国の絵画が飾られている 2宮廷料理は朝鮮王朝時代(1393～1897年)の文化を今に伝える 3席は6つの完全個室のみ。東京タワーを望む部屋もある 4代表的な宮廷料理「九節板」。陰陽五行説に基づき五味五色の具材が並ぶ 5料理は青磁や白磁など韓国の伝統的な器で供される 6キムチに唐辛子が使われ始めたのは18世紀頃だという

銀座の新築ビルの最上階を 頂点に文化の裾野を広げる

リニューアルに当たって、尹家は銀座7丁目から昨年開業した「GIRAC GINZA」の最上階に移転しました。

「理想の料理を追求するために客席も厨房も広くしたかった。そんなときにこのビルが新築されることを知って移転を決めました。最上階を選んだのはこの店を日本における韓国料理の頂点にしたいから。私が今まで培ってきた経験や技術、すべての集大成が今の『尹家』なのです」

ただ、それだけでは文化を広めるのは難しいこと。現在、尹家では店の運営と並行して百貨店やコンビニエンスストアに展開する商品の開発も進めています。

「銀座は日本一格式の高い商業地。そのビルの最上階から韓国の食文化の裾野を広げて、より多くの人に韓国料理の本当の文化を知っていただくことが私の願いです」

GIRAC GINZA

【所在地】 東京都中央区銀座六丁目13番9号
【最寄駅】 日比谷線・浅草線「東銀座」駅徒歩3分
【規模】 鉄骨・鉄筋コンクリート造 陸屋根地下1階付き11階建
【総戸数】 22戸(店舗:22戸)
【築年月】 2021年7月



「人的資本経営」が企業永続のカギ

女性リーダーに聞く、成長とサステナビリティの両立



MPower Partners ゼネラル・パートナー

村上 由美子氏



MPower Partners ゼネラル・パートナー

関 美和氏



(ファシリテーター)

一般社団法人 100 年企業戦略研究所 所長
多摩大学 社会的投資研究所 教授・副所長

堀内 勉氏

近年、人材に投資をすることで企業価値の創造をはかる「人的資本経営」が注目されています。「今の日本企業は『人的資本経営』が大きなカギとなる」と話すのは、ベンチャーキャピタル・ファンド「MPower Partners」を創業した、ゼネラル・パートナーである村上由美子氏と関美和氏。100年企業戦略研究所の所長・堀内勉氏がその理由を伺いました。

よい人材が揃っているのに 活かしていない日本の現実

2021年、日本初のESG重視型ベンチャーキャピタル・ファンド「MPower Partners」を創業した村上由美子氏と関美和氏。2人はハーバード・ビジネス・スクールの同窓生であり、村上氏はゴールドマン・サックス証券（以下GS証券）でマネージメント・ディレクターを、関氏はモルガン・スタンレーで投資銀行業務を務めるなど、長く海外の金融機関で働いた経験を有しています。その2人が声を揃えるのが、「日本はポテンシャルが高いのに、その力を十分に発揮できていない」ということです。「私は日本に帰国後、経済協力開発機構（OECD）で国際比較の業務に携わっていました。そのときに扱ったさまざまなデータも日本の特徴を示しています。たとえば日本人は読解力、数的思考力が先進国の中でもダント

Profile むらかみ・ゆみこ

OECD(経済協力開発機構)東京センター元所長。岸田内閣「新しい資本主義実現会議」を含む、政府や省庁の審議会委員を歴任。OECD以前は、ゴールドマン・サックス証券会社のマネージメント・ディレクターとして約20年間勤務。カンボジアの国連平和維持軍や、東カリブ海地域の経済開発援助にも携わった。上智大学、スタンフォード大学大学院、ハーバード大学大学院卒業。

Profile せき・みわ

モルガン・スタンレー投資銀行部門を経てクレイ・フィンレイ投資顧問東京支店長及び日本株運用を担当。ベビーシッター会社メイ・コーポレーションを創業し売却。ピーター・ティール著『ゼロ・トゥ・ワン』、ハンス・ロスリング著『ファクトフルネス』など翻訳書多数。慶應大学文学部・法学部卒業。ハーバード大学大学院卒業。

ツに高く、みんながおしなべて高い基礎能力を持っています。しかし、その能力を活かせていないというデータもある。よい人材が揃っているのに、有効に活用できていないのは本当にもったいないことです」(村上氏)

その理由の一つにあげられるのが、日本の労働市場の仕組みだといいます。「終身雇用」「年功序列」「企業別組合」の3つを柱とした従来の日本型雇用システムは、戦後の高度経済成長期を支えましたが、一方で個人の実力や成果が評価に直結しにくく、また、専門性の高い人材が育ちにくいというデメリットがあります。100年企業戦略研究所の代表理事・堀内勉氏は、自身の経験を踏まえてこう話します。

「私は日本興業銀行（現みずほ銀行）など、日本の金融機関で勤務してからGS証券に移ったのですが、働き方の違いに、まさに目から鱗が落ちました。GS証券には最初から終身雇用を考えている社員はいません。短期決戦でスキルを磨きながらたくさん儲けて、退職後は投資をしたり、起業したりと次々に人生のページをめくっていく。まさに村上さんや関さんの生き方ですが、日本は今雇用システムが主流である限り、お二人のような生き方は難しいでしょう」

従来の雇用システムを崩し 労働市場の流動性を高める

雇用システムに加えて、賃金や雇用、昇進の男女格差も大きな問題点であると関氏はいいます。内閣府男女共同参画局によると、働く意欲はあるのに出産・育児などの理由で女性の労働力率は働き盛りの30代に低下。非正規雇用労働者の割合（2020年）も男性が22.2%なのに対し、女性は54.4%に及ぶのが現状です。

「離職や非正規雇用が影響して格差が広がり、それが貧困問題の要因にもなっています。少子高齢化で労働力の減少が進む中、男女間の差を縮めて女性の労働力率を上げれば、経済全体も好転していくはずです」(関氏)

では、これらの問題を解決するためにはどうすればよいのでしょうか。「カギとなるのは労働市場の流動性」だと村上氏は指摘します。

「日本の経済界は、いまだに新卒採用で正社員になり、定年まで勤め上げることを『勝ち組』とする概念が強いと思います。そのため、いくら高い能力やスキルを持っていたとしても、会社を辞めてキャリアアップするのは簡単なことではありません。言い換えれば、企業が若くて優秀な人材を獲得しにくいということでもあります。つまり、日本型雇用システムを崩して労働市場の流動性を高めることが、今の日本には重要なのです」(村上氏)

岸田内閣「新しい資本主義実現会議」の委員も務める村上氏が、その策として例にあげるのが、退職金の優遇税制の見直しです。退職金は所得税の対象となりますが、現在は同じ企業に20年以上勤めると税制面で大きく優遇される措置がなされているため、終身雇用を促す要因の一つとなっています。

「退職金の優遇税制を撤廃すれば定年まで勤めるメリットがなくなりますから、能力を活かせていないと感じている人はオポチュニティを求めて動くようになるでしょう。ただ、これは非常に苦い薬のようなもの。優秀な人材が外に出ていくため廃業率が上昇します。廃業率

が上がれば失業率も上がり、日本は苦い移行期を味わわなければならない。だから、リスクリングやアップスキルできる制度を設けるなど、セーフティネットを厚くする対策を政府中心に考えていく必要があります」(村上氏)

それでも10%程度の廃業率は覚悟しなければならないだろうと村上氏はいいます。しかし、一般的に廃業率と開業率は正の相関関係にあり、廃業率が高くなれば、開業率も高くなります。つまり企業の新陳代謝が進み、経済が活性化して新しい雇用の創出や賃金などの格差の縮小につながっていく、というのです。

『MPower Partners』も、ベンチャー企業への投資を通して日本のポテンシャルを引き出していきたいと考えています。日本は外資系企業と国内企業の賃金格差が大きいですし、最近は成長中のスタートアップ企業のほうが伝統的な日本企業よりも給与水準が高い、という統計もあります。もはや伝統企業＝勝ち組とはいえない時代であることを自覚し、労働流動性を高めていかないと、よい人材の獲得はより難しくなるでしょう」(関氏)

人材への投資が 企業の永続性を高める

ここで気になるのが、実際に「苦い薬」を投与された場合、経営者はどのようにすれば廃業を避け、会社を発展させていくことができるかということです。話の中で一つのモデルとして登場したのが、村上氏、関氏と一緒に「MPower Partners」を起業したキャシー松井氏の事例です。松井氏は特に労働流動性が高いアメリカの金融市場においても、GS証券に30年近く在籍し、日本副会長まで務めています。しかし終身雇用とは違い、松井氏自身がその道を選んできた結果だと、村上氏はいいます。

「もちろん金銭的なインセンティブもありますが、一番大切なのは『この会社なら、ほかにはない経験が得られ、自己実現ができて、大きな成長が可能だ』と感じられることだと思います。そのためには経営者は人材に投資をし、その価値を最大限に引き出す仕組みをつくる『人的資本経営』が重要です。会社に必要とされ、プロフェッショナルとして成長できると実感できれば、会社にとどまる社員が増え、企業への貢献度も高まっていく。それが企業価値を向上させる大きな力となるはずですよ」(村上氏)

この続きは「100年企業戦略オンライン」に掲載予定です

<https://100years-company.jp>


『2030年「東京」未来予想図』 で読み解く 東京の可能性



市川 宏雄氏



宮沢 文彦

コロナ禍にあっても、東京は決してその活力を失ってはいません。むしろ、さらに日本の、ひいてはアジアの一つの中核として新たな一歩を踏み出そうとしている、ともいえます。市川宏雄・宮沢文彦共著『2030年「東京」未来予想図』（クロスメディア・パブリッシング刊、2022年4月）は、そんな東京の姿と、そこで企業が活動することのメリットを解き明かします。

Profile いちかわ・ひろお

明治大学名誉教授／帝京大学特任教授／(一社)大都市政策研究機構・理事長／NPO法人 日本危機管理士機構・理事長。1947年東京都生まれ。早稲田大学理工学部卒。同大学院博士課程、カナダ・ウォータールー大学大学院博士課程修了。専門は都市政策、危機管理、テレワーク、次世代政策構想。30年以上にわたり東京研究に携わる。

Profile みやざわ・ふみひこ

(株)ボルテックス 代表取締役社長 兼 CEO。1965年群馬県生まれ。早稲田大学商学部卒。ユニバーサル証券(株)（現：三菱UFJモルガン・スタンレー証券(株)）、(株)レーサム・リサーチ（現：(株)レーサム）勤務を経て、1999年4月に(株)ボルテックスを設立する。公認 不動産コンサルティングマスター。

圏（1都3県）全体の転出超過分でも、東京都のみの企業数の0.01%に満たないのです。つまり、「11年ぶりに転出超過になった」ということ自体は数字に表れた事実だとしても、少なくとも「企業がこぞって首都圏脱出を始めている」と考えるのは明らかに行き過ぎ。コロナ禍の下にあっても、東京一極集中の状態に大きな変化はないといってよさそうです。

東京が持ち続けるワクワク感

そもそも「東京一極集中」が問題視されてきた理由は、主に、「人口過密によって、住環境や通勤・通学などを中心に、さまざまな弊害が生じる」「東京にヒト・モノ・カネが集まり過ぎることによって、地方の衰退を招く」という点にあります。

実際には、「東京一極集中」が起きるのは、それだけヒト・モノ・カネを呼び込むに足るさまざまなメリットがあるからです。つまり、「一極集中によるマイナス面」が問題なのであって、一極集中そのものが悪であるわけではないということには注意が必要です。

『2030年「東京」未来予想図』では、そんな「東京

に、在ること」のメリットに改めて着目。現在のコロナ禍の状況もしっかり踏まえた上で、多くのデータやエピソードも盛り込みながら、東京に今起きていること、そして近未来に向けての東京の可能性を説いていきます。

本書CHAPTER 1は、「独自の進化を遂げる東京の都市空間」と題し、現在都心の各所で進められている大規模な再開発計画を紹介しています。おそらく、自分の通勤途上にあるなどの身近な例を一つ二つ思い浮かべることができる方は多いと思いますが、これだけ多くの再開発が（多少の時間差はあれ）同時進行しているという事実には改めて驚かされます。

たとえば渋谷の再開発では、鉄道各線のプラットフォームの大胆な再配置が行われ、周囲の大規模ビルも次々に完成。2020年に開業した都心の二つの新駅、高輪ゲートウェイ（JR）、虎ノ門ヒルズ（東京メトロ）周辺も、今後さらに再開発が進んでいきます。あるいは、本書の紹介にもあるように、JR東京駅の日本橋口側、常盤橋街区で進められているプロジェクトの中では、あべのハルカスを抜く日本一の高さ390mを誇る超高層ビル「Torch Tower」が、2027年に竣工予定となっています。

こうした、間近に迫ったワクワク感を感じさせる将来像をまず示すことで、「東京への集中」が決して、単純に捨て去るべき過去のトレンドではないこと、実際には今もなおそうした再開発への投資を可能にする魅力にあふれたものであることを示してくれます。

集中のメリットをどう生かすか

では、そうした「魅力ある東京」において、いかに一極集中のデメリットを極小化し、逆に一極集中によるメリットをさらに大きくしていくのか。さらには、その東京という都市の中で、企業はどのように新たな道を切り拓いていけばよいのか。CHAPTER 2以降では、そのためのヒントをいくつかの切り口から提示しています。

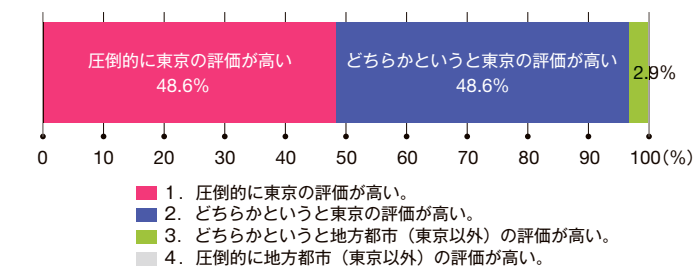
たとえば、一極集中の大きなデメリットの一つにあげられる、「東京への集中が地方の衰退を招く」という点に関しては、CHAPTER 2において、著者の市川氏は、東京への集中が日本経済全体を支えてきた“功”をあげるとともに、

- ①人口が集中する東京だからこそ成立するビジネスモデルが存在すること。
- ②東京の富が地方に再分配されることで、「東京が潤えば地方が栄える」面もあること。
- ③リニア中央新幹線などの新たな交通インフラによって、「東京経済圏」に地域的な広がりが生まれること。

——など、地方も巻き込んだ新たな効果について述べています。

さらにCHAPTER 3「海外ライバル都市との競争」、CHAPTER 4「世界一100年企業が多い都市・東京の理由」においては、普段そこで生活してはい見えづらい部分も含めての、「東京が持つ優位性」について解説していきます。特にCHAPTER 4の中では、「東京に在ること」のメリットを生かして事業を展開している、さらには「新たな事業を生み出している」企業の実際の事例数社も取り上げています。

海外投資家は、東京とその他の地方都市についてどのように評価していますか？



有効回答35社
出典：日本不動産研究所「第40回不動産投資家調査」特別アンケート

もちろん、本書は無批判に東京一極集中を歓迎すべきこととっているわけではありません。特に今日の焦点であるコロナ禍への対応も含めて、一極集中が抱えるリスクと対処については、改めて1章を割いています（CHAPTER 5）。

そもそも「東京一極集中」の問題点の解決策が、単純に「では人口を地方に分散させましょう」ではないことは当然です。

実際に、東京一極集中の弊害が声高に指摘され始めた高度成長期、弊害の代表格でもあった深刻な通勤ラッシュや環境汚染の問題は、その後のインフラ整備や排出規制などによって大幅に改善されています。こうしたさまざまな対策により、「デメリットを小さく、メリットを大きく」することで、東京はつねに新たな活力を生み出してきたのです。そう考えると、企業によるテレワークや大学のリモート授業の拡大も、「一極集中の東京における暮らしやすさを向上させる策の一つ」として捉えることも可能です。

本書の最終章（CHAPTER 6）は、両著者の対談を通して、そこまでの内容を改めて整理するとともに、東京の将来展望について語っています。東京が持っているポジティブな力と、それがもたらす将来像について、ぜひ、皆さんとともに想像を巡らせてみてはいかがでしょうか。

「東京脱出」は本当に起きているか

「新型コロナウイルスの感染拡大で企業の『脱首都圏』の動きが急増。2021年の企業の主要拠点移転は11年ぶりに転出超過、過去最高の351社」

これは、2022年2月15日に大手調査会社が発表した、「首都圏・本社移転動向調査（2021年）」結果に関するニュースリリースの内容です。

これだけを聞くと、コロナ禍でリモートワークの割合も増加した結果、東京からどんどん企業が脱出し始めているというイメージを抱くかもしれません。

テレビや新聞などでも、高度経済成長期からつねに大きな課題として扱われてきた「東京一極集中」のトレンドが、新型コロナウイルスのパンデミックを奇貨として変わっていくのではないか——という文脈で取り上げたところが多かったように思います。

しかし、実際はどうでしょうか。調査結果では、「351社の転出」に対して「328社の転入」もあり、転出超過分は23社にすぎません。一方で東京都の企業数は、東京都産業労働局によれば、約26万社だそうです。首都



企業はAIとどう向き合うべきか⑬ ～AIビジネスと、経営者の意思決定と決断

一橋大学教授 清水 千弘

学習戦略

GoogleのCEO、サンダー・ピチャイは2017年に「モバイルファーストから、AIファーストへ」と宣言しました。同社はこれまで提供してきたユーザー経験の犠牲をいわず、「AIファースト」でデータ収集と学習を選びました。それにより長期的に得られる利益が大きくなると判断したのです。

データの収集と学習に資源を費やすことでデータ蓄積のためのコストが上昇すると、Googleはプライバシー問題などを解決できないAIを社会に投入するかもしれません。プライバシーを犠牲にするなら、Googleの行動を禁止する法律をつくる動きが出てくることも予想されます。そうしたリスクと引き換えに「AIファースト」を宣言したのです。

長期的な利益を確保するために行うAIの訓練は、人間が遂行能力を改善するための学習に似ています。企業は「これで十分だ」と判断できるレベルまで教育してから新人を現場に送り込みます。AIも同じで、まず社内でトレーニングを繰り返し、「社会に出してもよいだろう」という段階で投入します。ただし、この時点では完成品ではありません。

人間は実際の現場で学習しながら能力を改善していきます。予測マシンも社会で実際に使われて、学習する機会が増えます。今まで予想していなかった不測の事態に、最初は判断を間違えたとしても、その失敗を学習し、次の機会には判断を間違えなくなります。予測マシンをどの段階で社会に投入すべきか。それは重要な経営判断になります。

予測マシンにはリスクもともないます。AIが間違っ相手手に損害などを与えた場合、企業の信用を失ったり、訴訟などを受けたりするリスクがあるからです。AIが間違える誤差を吸収できるかどうかは、タスクの種類によります。人間がやっても間違えることが多いタスクなら、機械が間違っても仕方がないと許容されやすいかもしれません。しかし、人間の生命に関わる重要なタスクでは、誤差を許容する範囲を慎重に考えなければなりません。

自動運転の事故で人が亡くなれば、非常に大きな問題となります。画像診断でがんを見逃すことも起こりうるでしょう。経営者は、どこまで人間が関与し、どこまでを機械に分業させていくかを判断しなければなりません。

経験は新しい希少資源

AIの導入が進むと、人間の経験が新しい希少資源になる可能性があります。正しい判断を行うために、どれだけ場数を踏んでいるかが、モノをいうことになるからです。

私自身、過去にさまざまな経験をする機会がありました。最初に在籍していた研究所では、固定資産税を評価するシステムの開発に携わりました。東京都区内に存在する140万カ所近い土地・建物の価値を測定していく仕事です。やってきたことはAIを用いた大量評価でした。その際に、3,000件の不服審査請求と300件の訴訟が発生しました。

固定資産税に関する訴訟は、何が原因で起きているのか。多くの問題は、予測の精度ではなく、固定資産評価システム全体の設計にあることがわかり、私にとって非常によい経験となりました。

人間が十分な経験を積んでいないと、機械との共存において大きな問題を引き起こす場合があります。自動運転と航空機事故のケースのように、訴訟のリスクがある仕事で人間の経験やスキルが低下すると、新たなリスクが生じるからです。やりがいのあるタスクを自動化すると、人間の能力が落ちるだけでなくモチベーションまで下がって、優秀な人材が採用できなくなるかもしれません。

一方、人間がやりたくない仕事が機械化されれば、非常に大きな推進力になります。機械が人間の苦手な部分を補ってくれば、予測の精度が少々悪くても、機械を投入することで組織が強くなることがあります。経営者は、そうした判断をしながら予測マシンを開発していく必要があります。

AIのリスクを管理する

AIの予測は人間が予期しない差別につながるがあります。たとえばローンやクレジットカードの審査、賃貸住宅の入居審査などでデータを読み込んだとき、女性や母子家庭、外国人を差別することがあります。これは社会的に許されるのではなく、企業にとって大きなリスクです。

AIは、良質なデータが少ないと正確な予測マシンをつくることができず、信頼できるAIを開発することができません。予測マシンの精度が落ちることで、AIの予測によってだまされたりすることも出てきてしまいます。

生物の多様性と同じく、予測マシンの多様性には、個人レベルの情報のトレードオフが関わってきます。詳細な予測をしようとすると、プライバシーにかかるデータを使わざるをえなくなるからです。それには予測マシンがどうつくられているかを解読され、知的財産が盗まれたり、弱点を突いた攻撃を受けたりするリスクがあります。（以下略）



ダイジェスト

注目コラムをピックアップ！



100年企業戦略
ONLINE

Vの書棚 16



メタバースがわかる

5選

「仮想空間」が生み出す世界とは何かを解説

2021年10月、米国のフェイスブックが社名をメタ・プラットフォームズ（Meta）に変更、これからはメタバース（3次元の仮想空間）を事業の核にすると発表して世界を驚かせた。以降、メタバースという言葉がメディアに頻繁に登場するようになった。

メタバースは今のところ統一された定義はなく、人によって捉え方が異なっている。あえて言うと、「現実世界に身を置きつつ、アバター（仮想空間における自分の分身）を使って仮想世界を楽しむこと」となる。

著者は京都大学で量子コンピューターを研究、メタバースがブームになる以前の2015年にメタバースのプラットフォームを提供する会社を設立して、バーチャルコンサートなどの事業に取り組んできた。本書はその広い知見に基づき、過去から未来まで、メタバースを取り巻く事象を網羅した本格的な解説書である。メタバースの将来性については肯定派と否定派があるが、本書は当然、肯定派の立場から書かれている。サブタイトルにある“アトム”とは原子、つまり物質のことで、これからは物理法則にとらわれない生活ができるという意味だ。

暗号通貨の技術で知られるブロックチェーンは、実はメタバースと深い関わりがある。各ネット上の取引を相互に監視し合うことでデータの改ざんをしづらくする仕組みであるブロックチェーンを活用することで、唯一無二のNFT（非代替性トークン＝作者や所有者の情報をデジタルデータに付与する技術）データを作成することができる。それによってデジタルデータが代替性のない資産として扱えるようになり、メタバース空間の土地や建物、物品を資産化できる。つまり、仮想世界で土地や建物、アート作品などを現実世界と同じように売買して、暗号通貨を得ることが可能になるという。

メタバースに関連するスタートアップの新技術や論文なども紹介する本書には、聞き慣れない最新用語も多いが、著者はできる限り初心者にもわかりやすい解説を試みる。たとえば、メタバースを構成する仮想現実

（VR）と拡張現実（AR）は混同されやすいが、VRは自宅にいながらアイドルのコンサートに参加すること、ARはアイドルに自分の部屋に来てもらって歌う姿を見ることができる技術だと、身近なたとえを用いてイメージしやすいように紹介する。

著者は「メタバースの時代には、バーチャルで先に体験してから旅行プランを立てるとというのが当たり前になる」と予測する。ビジネスの世界ではオンライン会議やオンライン商談でまず使われそうだ。現在のテレビ会議システムと異なり、メタバースでは仮想空間にそれぞれアバターで赴いて話し合う。VRヘッドセットを装着することで、自宅にいながら仮想空間において同僚と机を並べて仕事をする究極のテレワークも可能になる。

Metaが販売する300ドルのVRヘッドセットはすでに世界で1000万台以上の販売実績がある。今後、新たなデバイスが続々登場するといわれており、メタバースはまずは現実世界のハード面から経済効果が表れそうだ。



① 『メタバース さよならアトムの時代』
加藤 直人 著／集英社／1650円（税込）

●そのほかのおすすめ書籍

次世代Webの基本から、押さえておきたいトピックスまで

② 『メタバースとWeb3』
國光 宏尚 著／エムディエヌコーポレーション／1650円（税込）

多くの事例や実際のビジネス展開例をわかりやすく紹介

③ 『60分でわかる！メタバース 超入門』
武井 勇樹 著／技術評論社／1320円（税込）

メタバースが人間の在り方を劇的に進化させる可能性を考察

④ 『メタバース進化論』
——仮想現実の荒野に芽吹く「解放」と「創造」の新世界』
バーチャル美少女ねむ 著／技術評論社／1980円（税込）

VRビジネスの現状や事例、メタバースへとつながる流れを解説

⑤ 『メタバースとは何か ネット上の「もう一つの世界」』
岡嶋 裕史 著／光文社／902円（税込）



2022年5月撮影

大型再開発で華やぐ六本木の街並みに 商業施設と居住スペースが融合した Dual'sシリーズが登場!



アピール
ポイント

資産性を高めるバリューアップ工事も実施

日本を代表する繁華街である六本木。東京ミッドタウンや六本木ヒルズ、アークヒルズなどの大規模商業施設に続き、虎ノ門・麻布台プロジェクトや六本木5丁目、西麻布3丁目などの再開発が進められる一方、一步奥へ入ると閑静な高級住宅街が現れるという二面性もまた、このエリアの魅力だといえるでしょう。

その六本木に登場したのが、弊社が展開するDual'sシリーズの本物件。地下2階～地上1階に飲食を中心とした店舗が、2階には事務所が入居し、3階以上には居住スペースを備えた都市型の複合施設となっています。「六本木」駅からも近く、東京ミッドタウンへはわずか100m。さらに「六本木一丁目」駅や「乃木坂」駅も徒歩圏内と、利便性の高さは折り紙付き。2022年6月より外壁をはじめ屋内階段や2階共用トイレの改修のほか、LEDへの照明交換や新型コロナ対策などの大規模バリューアップ工事を実施しています。人気のエリアにあってさらに資産性を高めた「VORT六本木Dual's (仮称)」を、ぜひご検討ください。



アクセス

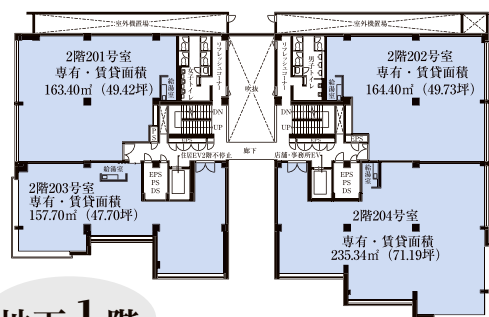
※日比谷線・大江戸線「六本木」駅 徒歩2分

※南北線「六本木一丁目」駅 徒歩7分 ※千代田線「乃木坂」駅 徒歩10分

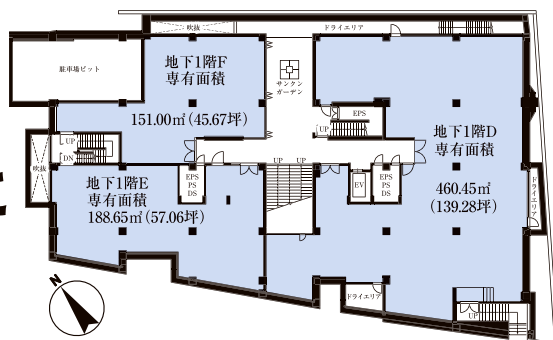
■名称/VORT 六本木Dual's (仮称) ●所在地/東京都港区六本木四丁目2番35号●構造/鉄筋コンクリート造陸屋根地下2階付5階建●用途地域/第二種中高層住居専用地域●敷地面積/1,390.80㎡ (420.71坪) ●延床面積/4,195.60㎡ (1,269.16坪) ●土地権利/所有権●総戸数/22戸 (事務所: 4戸 店舗: 5戸 住居: 13戸) ●販売戸数/5戸 (事務所: 3戸 店舗: 2戸) ●専有面積/151.00㎡ (45.67坪) ~ 235.34㎡ (71.19坪) ●築年月/2006年8月 新耐震基準適合●施工/鹿島建設●管理/[全部委託] [巡回] (株)長谷工ライブネットから変更予定●管理費64,779円~100,961円 (月額) ●修繕積立金56,599円~124,326円 (月額) ●設備/エレベーター2基●駐車場/13台●現況/空室なし●引渡し/相談●取引態様/売主

※坪表示は1㎡=0.3025坪で換算した表示です。 ※徒歩分数は1分=80mとして換算したものです。 ※掲載の情報は2022年6月10日現在のものです。掲載情報は予告なく変更される場合があります。 また万一ご成約済みの際は、ご容赦ください。 ※現況に相違がある可能性があります。その場合は現況を優先いたします。 ※広告有効期限: 2022年7月8日

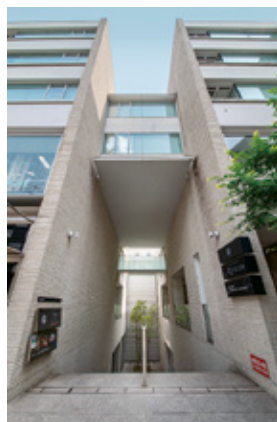
2階



地下1階



販売物件については、
弊社担当営業までお問い合わせください。



地下1階への階段
(2022年5月撮影)

オフィス移転や東京の拠点新設に自社オフィスという選択肢を!

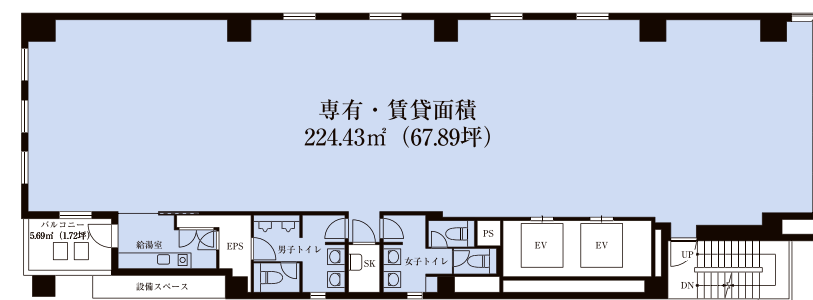


2022年5月撮影



オフィスは「借りる」より「買う」時代へ

新宿通りに面した立地に 屋上に憩いの空中庭園を有する ハイグレードな中規模オフィスビル



販売物件については、
弊社担当営業まで
お問い合わせください。

基準階
2~8階

VORT 麹町Ⅲ (仮称)



植栽の植えられた屋上庭園



レイアウトしやすい無柱のフロア (10階)



広めの給湯室



トイレの洗面台
(2022年5月撮影)

アクセス

※有楽町線「麹町」駅 徒歩1分 ※半蔵門線「半蔵門」駅 徒歩4分

※南北線・有楽町線・半蔵門線「永田町」駅 徒歩7分

※銀座線・丸ノ内線「赤坂見附」駅 徒歩10分

※JR各線「四ツ谷」駅 徒歩10分 ※丸ノ内線・南北線「四ツ谷」駅 徒歩11分

■名称/VORT 麹町Ⅲ (仮称) ●所在地/東京都千代田区麹町三丁目2番地9●構造/鉄骨造陸屋根12階建●用途地域/商業地域●敷地面積/334.46㎡ (101.17坪) ●延床面積/2,867.18㎡ (867.32坪) ●土地権利/所有権●総戸数/11戸 (事務所: 11戸) ●販売戸数/4戸●基準階 (2~8階) 専有面積/224.43㎡ (67.89坪) ●築年月/2018年3月 新耐震基準適合●施工/ (株)熊谷組●管理/[全部委託] [巡回] エス・シー・ビルサービス (株)●基準階 (2~8階) 管理費131,068円 (月額) ●基準階 (2~8階) 修繕積立金87,304円 (月額) ●設備/エレベーター2基●駐車場/6台●現況/空室・空室予定 (2022年8月21日解約予定) ●引渡し/相談●取引態様/売主

※坪表示は1㎡=0.3025坪で換算した表示です。 ※徒歩分数は1分=80mとして換算したものです。 ※掲載の情報は2022年6月10日現在のものです。掲載情報は予告なく変更される場合があります。 また万一ご成約済みの際は、ご容赦ください。 ※現況に相違がある可能性があります。その場合は現況を優先いたします。 ※広告有効期限: 2022年7月8日



【共催】一般社団法人100年企業戦略研究所
株式会社ボルテックス

企業の成長と永続の秘訣を探る ベンチャー企業と長寿企業の共通点とは？

参加費
無料

オンライン開催

2022年7月15日(金) 15:30～17:00

講師プロフィール

創業100年を超える企業が3万社以上も存在する長寿企業大国・日本。「三方よし」の考えが浸透していることや、ファミリービジネスが多く長期的視点で経営できることなどがその要因にあげられます。一方、グローバル化・デジタル化・多様化が加速する昨今は、目まぐるしく変化する国際情勢や非連続な経営環境への対応も必要です。このような環境下で競争力を強化し成長し続けるベンチャー企業と長寿企業の共通点とは何なのでしょう。創業から16年あまりで一部上場を果たした株式会社バイキューブ創業者の間下直晃氏と、多角化と海外展開を進め創業220年を迎えた鈴木株式会社（9代目経営者・鈴木健一郎氏）にご登壇いただき、企業の成長と永続を両立させる秘訣を探ります。

お申し込み 締切：7月14日（木）12時まで

<https://bit.ly/3N2aD1s>

- ①上記URL または右記QRコードよりお申し込みください。
②開催当日までにオンライン参加の方には視聴用URLのご案内などをご連絡いたします。



お問い合わせ

弊社セミナー担当 向井・齋藤

電話：03-6893-5311（直） メール：info-seminar@vortex-net.com

●オンライン参加お申し込みに関するご案内

- ・弊社ホームページよりお申し込み後、開催当日までに「視聴用URL」をメールにてお届けいたします。
- ・主催側のシステム不具合やご視聴される環境などで視聴できない場合がございます。ご理解の上、お申し込みいただきますようお願い申し上げます。
- ・PC やスマートフォンなどのネット環境があれば参加可能です。セミナーは「Zoom」を使用して実施いたします。

間下 直晃氏 株式会社バイキューブ 代表取締役会長 グループCEO



1977年生まれ、慶應義塾大学大学院修了。大学在学中に、Webソリューション事業を行うバイキューブインターネット（現：株式会社バイキューブ）を設立。その後、Web会議やオンラインセミナーなどの映像コミュニケーションへ事業転換。2013年に東京証券取引所へ新規上場し、現在、東京証券取引所プライム市場。ドローンを活用したソリューション展開などの新規事業や海外展開にも取り組む。

鈴木 健一郎氏 鈴木株式会社 代表取締役社長



1975年生まれ、早稲田大学卒業。日本郵船入社後、2009年より鈴木と取締役となる。2011年からは常務取締役としてグループ食品事業担当やロジスティクス事業本部長委嘱を務め、専務取締役を経たのち、2015年代表取締役社長に就任。現在、鈴木とホールディングス代表取締役会長、清水エスバルス代表取締役会長なども兼務。

モデレーター 堀内 勉 一般社団法人100年企業戦略研究所 所長

※セミナー内容、講師、時間などは予告なく変更となる場合がございます。

『Vortexポイント』と『V-Valueギフト』のサービスを開始

弊社ではこのたび、当社が売主となる「区分所有オフィス」や「Vシェア®」を購入したお客様への満足度向上をはかるサービスとして、物件価格に応じて次回の物件購入時に使用できるポイントを付与する「Vortexポイント」およびカタログギフトを進呈する「V-Valueギフト」の二つのサービスを開始いたします。



Vortexポイント 「区分所有オフィス」、「Vシェア®」をご購入いただいたお客様に、物件価格（税込）の0.3%を「ポイント」として付与します（10,000ポイント未満切り上げ）。次回以降の当社物件購入時に1ポイント1円換算でお値引きいたします。

V-Valueギフト 「区分所有オフィス」、「Vシェア®」をご購入いただいたお客様に、物件価格（税込）の0.05%相当の「カタログギフト」を進呈するサービスです（1万円単位で切り上げ）。進呈相当額の範囲内でカタログから掲載商品をお選びいただけます。

女子プロゴルファー 臼井麗香選手が ボルテックス本社を表敬訪問



去る5月9日、弊社が2022年3月よりスポンサー企業としてサポートしている女子プロゴルファー・臼井麗香選手より、契約後初めての表敬訪問を受けました。弊社代表取締役社長 兼 CEO・宮沢、執行役員 事業統括本部統括本部長・山形とツアーに関する近況の報告や今後の展望について会談を行った後、社内にて公式ビジュアルの撮影をスタート。試合中の引き締まった表情とは異なり、終始愛らしい明るい笑顔で、和気あいあいとした雰囲気の中、撮影が進められました。帰り際には山形と記念撮影。花束の贈呈を行いました。

弊社は、臼井麗香選手のさらなる飛躍を願い、その活動をバックアップするのはもちろん、スポーツ文化の発展と活力のある社会の実現を応援してまいります。

ボルテックスのサービス

Vシェア®
不動産小口化商品



500万円から始める不動産小口化商品



100年企業戦略
ONLINE



Facebook もご覧ください



株式会社ボルテックス

〈東京本社〉〒102-0071 東京都千代田区富士見2-10-2 飯田橋グラン・ブルーム22F TEL.03-6893-5550(代) FAX.03-6893-5470

宅地建物取引業 国土交通大臣(2)第8509号

(公社)全国宅地建物取引業保証協会加盟

マンション管理業 国土交通大臣(2)第034052号

(公社)首都圏不動産公正取引協議会加盟

不動産特定共同事業 金融庁長官・国土交通大臣第101号

(公社)東京都宅地建物取引業協会加盟

オフィシャルサイト

<https://www.vortex-net.com>

2022年6月22日発行 [発行・編集]株式会社ボルテックス ブランドマネジメント課 [TEL]03-6893-5661 [FAX]03-6893-5470 [制作協力]株式会社東洋経済新報社

※「区分所有オフィス」「VORT」「Vシェア」「100年企業戦略」は株式会社ボルテックスの登録商標です。※本誌は弊社の著作物であり、著作権法により保護されております。お客様が弊社取扱商品をご検討になる際に内部的に利用される場合を除き、弊社の事前の承諾なく、本誌掲載情報の全部もしくは一部を引用または複製、転送等により使用することを禁じます。

※掲載の物件情報は2022年6月10日現在のものです。※掲載情報は予告なく変更される場合があります。